



Codul de Etică

Scopul codului nostru de etică este de a oferi un cadru pentru comportamentul pe care îl abordăm, în conformitate cu principiile și valorile pe care le-am definit ca elemente care ne caracterizează.

- A. Operăm întotdeauna în conformitate cu cerințele și reglementările legale.** Aceasta se transpune în practică printr-o preocupare permanentă pentru cunoașterea și respectarea cadrului legal aplicabil (atât la nivel național cât și cel european), sub toate aspectele sale, fie că vorbim despre reglementări în domeniul financiar, al prestării muncii, sănătății și securității muncii sau al protecției mediului. Ca o consecință a acestor lucruri, asigurăm întotdeauna acuratețea rapoartelor financiare și a altor raportări publice.
- B. Evităm conflictele de interese.** Ne propunem să evităm orice conflict de interese ar putea apărea în desfășurarea activității noastre, în relațiile cu partenerii de afaceri, cu Statul și societatea. Colaboratorii noștri se aliniază acestui principiu și, în mod specific, nu vom delega la audituri personal care a colaborat cu organizația auditată cel puțin în ultimii 2 ani premergători auditului.
- C. Promovăm și susținem integritatea morală.** Susținem întotdeauna un comportament etic și moral în relația cu partenerii și colaboratorii noștri. Excludem cu fermitate practici de tipul dării și luării de mită, oferirii sau primirii unor cadouri și/sau alte beneficii în vederea condiționării unui comportament, al încheierii unei afaceri sau eludării unor cerințe legale. Înțelegem totuși că, în mediul de afaceri, sunt situații în care oferirea sau primirea unor cadouri face parte din protocolul colaborării și susține consolidarea relației de parteneriat însă, întotdeauna, acestea vor fi reduse ca valoare și vor avea o semnificație simbolică.
- D. Respectăm și promovăm practici concurențiale corecte.** Suntem adepții existenței, păstrării și dezvoltării unui mediu concurențial de afaceri corect, în care criteriile care stau la baza încheierii afacerilor să fie cele bazate pe competență, performanță profesională, calitate și preț echitabil.
- E. Avem grijă de informațiile pe care le utilizăm.** Suntem preocupați în permanență de protejarea informațiilor pe care le deținem, fie că acestea sunt proprii organizației noastre, sau fac referire la colaboratori și parteneri, asigurând întotdeauna niveluri de confidențialitate și securitate adecvate.
- F. Nu utilizăm munca minorilor.** Nu am avut, nu avem și nu vom avea niciodată angajați sau colaboratori care nu îndeplinesc condițiile legale de vârstă pentru încadrarea în muncă, conform legislației specifice aplicabile. Sprijinim, în schimb, ideea de școlarizare, instruire și formare a minorilor, în plan profesional, cultural și moral.
- G. Nu utilizăm munca forțată și nu utilizăm practici disciplinare.** Nu tolerăm și nu aplicăm niciun fel de elemente de constrângere asupra personalului angajat sau colaborator. Colaborarea cu organizația noastră se face în baza actului de voință exprimat liber. Extindem această cerință și asupra partenerilor noștri și vom înceta orice colaborare în situația în care identificăm încălcarea acestui principiu.



- H. Aplicăm o remunerație corectă și respectăm programul de lucru.** Întotdeauna ne vom raporta la cerințele legale din domeniul muncii, aplicând remunerația corectă în raport cu munca prestată. Ne propunem ca, în măsura în care situația financiară a organizației o permite, să ne situăm deasupra limitei minime de remunerație impusă prin lege. De asemenea, respectăm programul de lucru al angajaților și ne aliniem cerințelor legale în cazurile în care apar situații de prestare a orelor suplimentare de muncă.
- I. Nu tolerăm discriminarea.** Considerăm că toți oamenii sunt egali, prin urmare nu tolerăm discriminarea sau segregarea având la bază criteriile etnice, de sex, religie, simpatie sau apartenență politică sau de orice altă natură. Criteriile după care ne ghidăm în alegerea colaboratorilor sunt întotdeauna de natură profesională, etică și morală.
- J. Ne ghidăm după standardele de sănătate și securitate ocupatională.** Ne propunem să oferim angajaților noștri un cadru în care munca să nu fie supusă stresului continuu. În situația în care apar, ne propunem să limităm cât mai mult posibil, ca durată și amploare, situațiile stresante. Suntem preocupați în permanență de oferirea unui mediu de lucru plăcut, în condiții de economie optime.

Extindem toate aceste principii și valori și asupra colaboratorilor și partenerilor noștri, în vederea creării unei rețele de lucru competitive, etice și corecte.

Încălcarea oricărui element de mai sus va duce la încetarea colaborării cu entitatea respectivă.

Director General

Dr. Ing. Emil CIOBANU

Mai, 2020